

Denominación del Cargo	RESPONSABLE DEL ÁREA DE CAMBIO SOCIA
Secretaría	SECRETARIA DE GOBIERNO
Dirección	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL
Área/ División/ Sección	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL
Reporta a	COORDINADOR EQUIPOS TÉCNICOS
Personal a cargo (Si/No)	SI
Cantidad de cargos	4

## Objetivo del Cargo

- ❖ Diseñar políticas y acciones públicas que tiendan a fortalecer los vínculos entre la sociedad civil y el Estado local, y del Municipio con otras entidades estatales, fomentando la participación ciudadana en todo el territorio del Departamento de Guaymallén y en concordancia con la línea programática municipal.
- ❖ Fortalecer la trama social, consolidar el vínculo entre la comunidad; Rescatar la Memoria Colectiva Histórica y en general intentar mejorar la convivencia entre los ciudadanos entre sí y con el Municipio. Programa ciudades amigables

## Descripción de las Funciones (Enumerar)

1. Acoger y ejecutar las resoluciones de los expedientes de solicitudes efectuadas por la Dirección.
2. Coordinar y supervisar las tareas desarrolladas por el personal a su cargo.
3. Coordinar diferentes actividades con los Poderes Ejecutivos, Legislativos y Judicial de la Provincia de Mendoza.
4. Generar intercambios con los vecinos a través de todas las formas de organizaciones comunitarias.
5. Generar intercambios entre la Municipalidad de Guaymallén y distintas Universidades, provinciales, nacionales y extranjeras.
6. Propiciar y fomentar políticas de solidaridad social sustentadas en la participación ciudadana.
7. Velar por la preservación, conservación, recomposición y mejoramiento del medio ambiente.
8. Promover la participación, el intercambio y la acción comunitaria entre los vecinos a través de sus organismos, asociaciones comunitarias y otras formas de organización de la sociedad civil.
9. Articular las distintas Secretarías, Direcciones y Áreas Municipales entre sí y con la sociedad a través de sus instituciones.
10. Ejercer la jefatura del personal de sus dependencias, promover su capacitación y demás acciones necesarias tendientes a optimizar los recursos a cargo.
11. Realizar cualquier otra tarea compatible con sus funciones.