

Denominación del Cargo	SUBDIRECTOR DE DESARROLLO SOCIAL
Secretaría	SECRETARIA DE GOBIERNO
Dirección	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL
Área/ División/ Sección	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL
Reporta a	DIRECTOR DE DESARROLLO SOCIAL
Personal a cargo (Si/No)	SI
Cantidad de cargos	138

Objetivo del Cargo

- ❖ Tareas de Supervisión, Coordinación técnico profesional y ejecución que consisten en orientar y controlar las operaciones de la Dirección de Desarrollo Social y principalmente encargarse de la Dirección ante la ausencia del Director

Descripción de las Funciones (Enumerar)

1. Organizar y supervisar el funcionamiento de las instalaciones de Desarrollo Social.
2. Supervisar y controlar el desarrollo de las tareas de los subordinados a cargo de las diferentes áreas.
3. Proponer y ejecutar políticas de promoción, protección y restitución de derechos para integrantes de familias en situación de vulnerabilidad social.
4. Proponer, coordinar y ejecutar políticas integrales relacionadas con la niñez y la adolescencia, la juventud, la ancianidad, la discapacidad y adultos desocupados.
5. Promover la participación de actores sociales territoriales que permitan mejorar la dinámica en el acceso y ejercicio de derechos que permita la integración social de grupos vulnerables en las diferentes regiones departamentales.
6. Articular con la Subsecretaría de Salud todas aquellas medidas tendientes a la coordinación de acciones que permitan mejorar los servicios socio sanitarios de los ciudadanos.
7. Organizar y coordinar, conjuntamente con la Dirección, la ayuda estatal y comunitaria para los casos de emergencias y catástrofes individuales y sociales, en coordinación con aquellas dependencias Municipales que tengan injerencia en la temática.
8. Promover políticas públicas que garanticen una mayor equidad de género, atendiendo principalmente las situaciones de mujeres víctimas de violencia en la prevención y asistencia de dicha problemática.
9. Entender en las medidas y acciones tendientes a obtener financiamiento para planes de desarrollo social, controlando - en el ámbito de su competencia- el cumplimiento por las áreas ejecutoras municipales.
10. Intervenir en la definición de los criterios de asignación de recursos financieros destinados a la población en el ámbito de su competencia.
11. Entender en la reglamentación, control y auditoría de los programas sociales descentralizados de la Provincia, municipio y organizaciones sociales, por transferencia.
12. Entender en la determinación de los objetivos y políticas del área de su competencia.
13. Entender en la formulación y aplicación de políticas y programas de promoción, protección y fortalecimiento de los derechos humanos.
14. Promover y ejecutar políticas de integración y de lucha contra todo tipo de discriminación.
15. Dar apoyo a la dirección para el logro de los objetivos planteados.